



# 劳动人事法律

---

# 立足中国的 卓越国际律师事务所

方达律师事务所创建于1993年，是亚洲最受尊敬的律师事务所之一。我们在中国最重要的经济中心北京、广州、香港、上海和深圳均设有办公室，共有700多名律师在广泛的商业事务中为包括大型跨国公司、全球金融机构、领先的中国企业以及快速成长的科技企业在内的各类客户提供法律服务。跨地区的服务网络使我们具有同时提供中国大陆和香港地区法律服务的能力。

在众多业务领域，我们都是客户解决最具挑战性的交易和法律问题的首选。在过去的二十多年里，我们在中国及亚太地区甚至全球范围内最大、最复杂的公司和金融交易中为客户提供法律咨询服务，并代表客户在本地区处理了大量广受瞩目且复杂的诉讼和仲裁案件以及合规和政府调查程序。

我们致力于通过强大的本土法律能力和全球化的商业视角为客户提供服务。我们的团队成员包括来自于中华人民共和国、香港特别行政区、英格兰和威尔士、美国、新加坡和澳大利亚的执业律师。

凭借对全球主要司法管辖区中法律和程序问题的理解，我们可以在中国和其他地区最大型且复杂的跨境事务中，为客户提供有效的建议。我们的优势获得了客户和同行的广泛认同。钱伯斯将我们的跨境服务能力评价为“优秀的律师素质”、“与国际律所相当的高水平服务”和“强大的全球视野”。

## 劳动人事法律业务

人力资源对任何公司都至关重要。在中国，人力资源管理面临的一大挑战是应对纷繁复杂、不断变化的劳动法律法规以及各级和各地的司法实践。我们的劳动和人事法律团队旨在帮助客户应对这一挑战。

我们的劳动和人事法律专业团队由二十多名中国执业律师组成，他们战略性地分布在上海、北京、广州、深圳和香港，为国内外众多行业的客户提供服务。我们的业务几乎涵盖了人力资源管理的所有方面。

基于以下优势，我们能很好地满足客户对人力资源管理法律服务的要求：

### 专注的团队

我们是中国顶尖律师事务所中少数拥有劳动人事法律服务专注团队的律师事务所之一。我们的团队成员都能熟练使用中英双语，其中部分律师有海外执业资格或曾任职于著名国际律师事务所并从事劳动法业务。并且，我们的团队成员均同时处理争议性以及非争议性的劳动法事务，这使得他们对于相关的法律问题具有更为深刻的理解和洞见。

### 丰富的经验

多年来，我们的团队成员始终在劳动法领域为各行业的不同客户提供服务，并积累了丰富的经验。特别地，我们尤其擅长处理涉及诸如竞业限制、股权激励等较为复杂的案件，以及诸如商业秘密侵权、合规调查等涉及不同业务领域的事项。

### 多元的客户

我们的客户群中包含众多著名国际商业机构在中国的子公司，也包括大量中国背景的国有企业和私营企业。并且，我们的客户遍及制造业、电子、医疗健康、互联网、金融、房地产、汽车等各个行业。长期服务于不同行业的客户群使得我们不仅拥有跨行业的专业经验，同时还积累了大量的对具体行业的客户特定需求的深刻理解和认知。

### 跨业务领域合作

得益于方达的业务模式，我们的团队经常与事务所其它业务团队精诚合作，以为客户提供能满足其整体商业目标的一站式法律服务。

### 跨境业务能力

与Ius Laboris（在国际劳动法实践中处于领先地位并将人事、劳动和养老金领域世界知名的律所联合起来的组织）关系紧密。通过与Ius Laboris的成员或附属律所的精诚合作，我们能够为境内外客户在涉及跨境因素的业务中提供服务。

## 我们的服务范围包括：

- 法律文件及日常法律事务
- 劳动仲裁及诉讼
- 股权激励及其他激励
- 劳动尽职调查
- 裁员、转移及重组
- 内部调查
- 人员流动及移民

## 荣誉认可

劳动与雇佣：中国律师事务所 - 第二等级  
—— *The Legal 500 亚太地区律所排名, 2015-2021年度*

劳动法（中国律师事务所）- 第三等级  
—— *钱伯斯亚太法律指南, 2015-2021年度*

劳动与雇佣 - 受推荐  
—— *亚洲法律名录, 2019-2021年度*

劳动与雇佣（中国律师事务所）- 第二等级  
—— *亚太年度争议解决, 2020-2021年度*



## 我们的经验

### 法律文件

我们帮助客户起草人事管理方面的各种重要文件，包括聘用函、劳动合同、保密和竞业限制协议、员工手册、员工发明政策、行为准则等。这些文件是针对在中国的不同业务部门的员工量身定做的。其中，我们曾就下述事项为客户提供帮助及法律建议：

- 帮助飞利浦审阅和修订《员工手册》，并就其位于中国各地的分公司采用修订后的《员工手册》所应遵守的法律程序提供法律建议。
- 帮助德克萨斯太平洋集团将其美国版本的《员工手册》修订为符合中国法律规范版本，并保证了修订后的《员工手册》与公司的全球政策相一致。
- 帮助好时审阅和修订其在中国的不同子公司的《员工手册》，并就采用修订后的《员工手册》所应遵守的法律程序提供法律建议。
- 为罗氏诊断就其采用修订后的全球商业道德政策和公司标准流程所应遵守的法律程序提供法律建议。
- 为阿斯利康就其关于对违纪行为进行纪律处分的标准流程提供法律建议。帮助迪乐泰轮胎审阅和修订《员工手册》，并为其中国子公司起草员工发明政策。
- 帮助迪乐泰轮胎审阅和修订《员工手册》，并为其中国子公司起草员工发明政策。



## 日常人事管理

我们为客户在日常人事管理方面遇到的各类劳动法问题（如雇佣、患病、工伤、职业病、法定福利、违纪处分、降职、降薪以及解除劳动合同等）提供法律建议。处理好这些问题是合规以及劳动争议风险控制的关键所在。其中，我们曾就下述事项为客户提供帮助及法律建议：

- 为希尔顿就解除部分工作表现欠佳的员工的劳动合同提供法律建议，以及为由希尔顿管理的酒店就其与外籍高管之间的劳动争议提供法律建议。
- 为通用电气-消费者与工业就解除一名严重失职的部门经理的劳动合同以及对该部门的员工进行换岗/解除劳动合同提供法律建议。
- 帮助邓韩贝与一名在参加团队建设活动时受伤的外籍员工进行协商解除劳动合同的谈判。
- 为上海纽约大学就解除若干员工的劳动合同提供法律建议。

我们长期为客户（如阿斯利康、拜耳、罗氏、淡马锡、泰利福医疗、阿美特克、赛得利、杰尼亚、领英）提供一系列关于劳动法问题的法律建议，包括但不限于法定年假、外籍员工在中国就业、对员工的纪律处分、岗位/工资调整、工伤、奖金、员工培训等方面的问题。

我们经常为各类客户的员工、人事和/或部门经理进行劳动法律和业务操作、公司政策合规、反性骚扰和/或商业道德培训。

## 劳动仲裁及诉讼

劳动争议有时难以避免。我们代表客户解决全国各地发生的各种类型的劳动争议。其中，我们代表客户处理了下述争议事项：

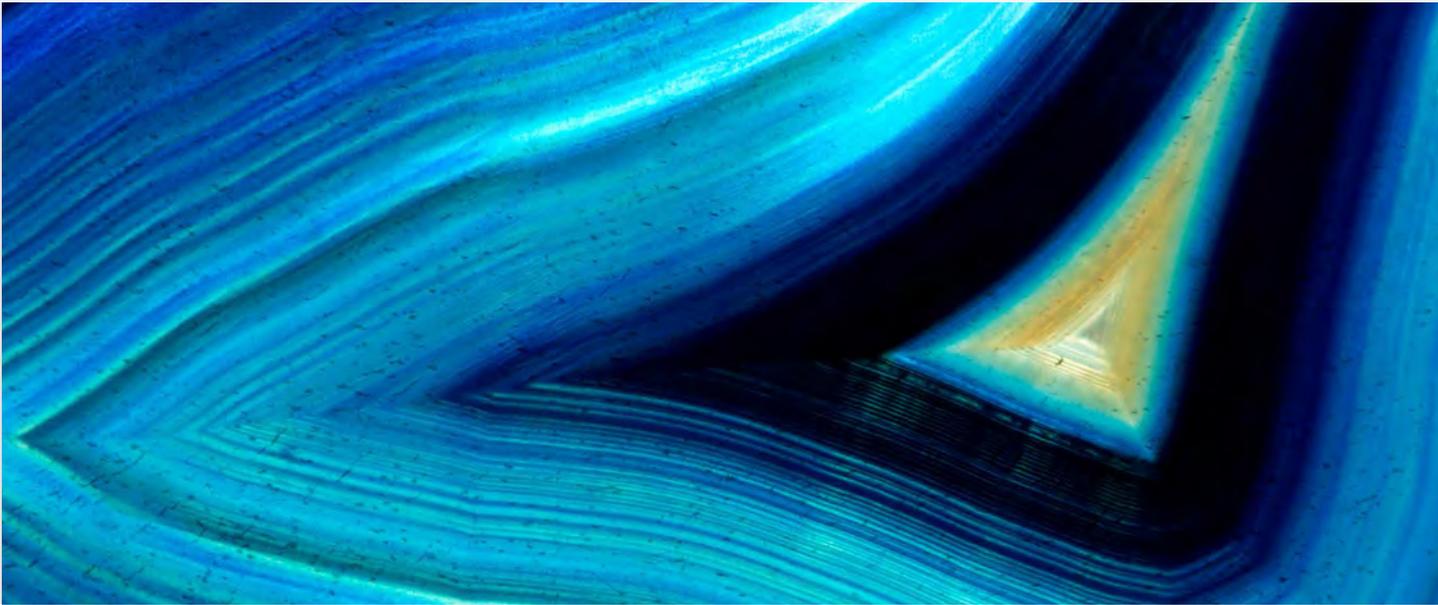
- 代表百特参与一名在上海工作的外籍员工以违法解除为由对其提起的劳动仲裁和诉讼。该案的关键在于约定的解除条件是否有效。我们在劳动仲裁和法院诉讼的程序中为公司进行了抗辩并取得了胜诉。
- 代表阿斯利康参与一起由最高人民法院进行再审的劳动争议案件。该案由一名主张因被解雇而患上抑郁症的员工提起，他主张自己的抑郁症应被认定为职业病，并且公司应承担其治疗所产生的医疗费。该案经过了劳动争议仲裁、一审、二审和省高级人民法院的再审，最终由最高人民法院进行了再审复查。最高人民法院支持了我们的观点，并做出了对公司有利的裁决。
- 代表一家跨国计算机公司的子公司参与因一名求职者主张就业歧视而对其提起的诉讼。该案是上海地区关于携带肝炎病毒引发的就业歧视的第一个诉讼案件。由于中国有大量的肝炎病毒携带者，而该案所涉及的法律问题非常复杂且具有敏感性，引起了媒体的广泛关注。我们帮助客户在一审中获得胜诉，并在二审中通过和解解决了争议。
- 代表一家美国软件公司参与由其一位因重大违纪而被解雇的前中国销售总监提起的劳动仲裁，并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家丹麦工业公司参与由其因违反利益冲突规则而被解雇的前地区销售经理在北京提起的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。

- 代表一家欧洲卫星公司参与由其不胜任工作的前行政助理提起的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户成功地就该员工恢复劳动关系的请求进行了抗辩。
- 代表丹纳赫公司的子公司莱姆针对一名挪用公款的高级管理人员提起劳动仲裁。
- 代表罗尔斯-罗伊斯船舶参与由其两名前采购人员针对其提起的劳动仲裁，该两名采购人员由于严重违反了公司关于IT设备的使用以及避免利益冲突的政策而被解雇，帮助客户通过和解解决了争议。
- 代表新加坡电信在中国的一家子公司针对其一名前高级管理人员提起商业秘密侵权的法律行动。
- 代表一家世界领先的食物加工和包装公司参与针对其前雇员劳动合同解除的劳动争议仲裁和诉讼。
- 代表一家知名的全球化学公司参与其针对其前雇员（高级市场经理）的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。
- 代表一家知名国有房地产开发公司参与由其前雇员在十余年间多次上访而引发的政府听证程序，并在听证程序中成功抗辩。
- 代表一家美国喷涂设备制造商参与其针对一名前销售工程师提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁，并帮助客户在仲裁中获得胜诉。
- 代表一家高科技公司参与其针对其前技术负责人的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户获得胜诉。

## 内部调查

我们帮助客户就员工的欺诈、腐败、违反商业道德和其他类型的不当行为进行内部调查，这些调查经常与公司在境外进行的调查同时展开。我们也为客户就其所处的法律地位及在特定案件中应采取的法律措施提供建议。其中，我们曾就下述事项为客户提供法律建议：

- 为一家知名的跨国化工及医疗保健公司就其针对在中国的一家子公司的某一运营团队和供应商的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家知名的跨国制药公司就其针对在中国各地的数个销售团队的违规行为进行的调查以及对违规员工的纪律处分提供法律建议。
- 为一家知名的欧洲害虫防治公司就其针对其中国子公司的多个高级管理人员的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家大型欧洲银行就其针对其中国子公司的某一运营团队的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家知名的集成电路制造公司就其针对其中国子公司的一名高级管理人员以及供应商的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家美国知名汽车零部件制造公司就其针对其中国子公司的一名离职员工和两位高级经理的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家美国知名医疗器械制造公司就其针对其中国子公司的一名高级销售经理的违规行为进行的调查提供法律建议。
- 为一家中外合资大学就其针对其采购团队的违规行为进行的调查提供法律意见。
- 为一家丹麦防护涂料供应商就其针对其中国子公司的销售团队的违规行为进行的调查提供法律意见。



## 股权激励及其他激励

激励机制在吸引和挽留人才方面举足轻重，但也极易引发纠纷。我们经常代表客户处理其有关股权激励或其他激励的纠纷案件。我们也帮助客户起草、审阅股权激励计划和其他类型的激励计划，以及将该等激励计划（包括，虚拟股票、股票增值权、长期激励计划以及留任奖金计划）本土化。其中，我们代表客户处理了下述案件：

- 代表一家欧洲医药公司处理其与一名在河北省石家庄市的前员工之间的有关股权激励的纠纷案件。
- 代表一家知名的电子商务企业参与由其前员工针对其提起的两起关于股权激励纠纷的案件，并帮助客户通过和解解决了其中一个纠纷，并在另一个纠纷中获得胜诉。
- 代表一家美国的投资公司处理其与其在上海的前中国区首席执行官之间有关股权激励的纠纷。
- 代表一名个人（原技术主管）处理其与其前雇主的股权激励纠纷。
- 为一家美国医疗器械公司就其股权激励计划本地化提供法律意见，其目的是为了更好地激励其本地管理层。
- 为一家本土娱乐公司就其与其 3 名在职员工之间有关股权激励的纠纷提供法律意见，该 3 名员工已经在外设立了与公司相竞争的业务实体。
- 为一家美国知名的先进高性能过程控制计量和检测系统的提供者针对其中国的管理层长期激励计划的起草提供法律意见。
- 为一家美国的知名咨询公司就其调整对中国管理层的激励计划提供法律意见。

我们曾为众多公司就股权激励计划，以及与股权激励计划的设立、修订和实施有关的各类问题提供法律意见。

## 裁员、转移及重组

瞬息万变的市场迫使企业有时不得不做出艰难抉择，其中包括裁减员工。我们经常为客户因不同原因裁员（例如重组、搬迁、清算、并购、业务萎缩）提供法律意见。其中，我们曾就下述事项为客户提供法律建议：

- 为一家美国的工业公司就其因清算和关闭一家上海当地的实体而解雇1000多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定谈判策略和行动计划以及参与谈判。
- 为一家美国能源公司就其因企业重组解雇20多名员工提供法律意见。我们帮助客户在预计的时间表和经济补偿金预算范围内成功解除了所有目标员工。
- 为一家欧洲咖啡制造公司就其因广州的业务终止而解雇150多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划、与各种行政机构洽谈，并与员工进行了面对面的会谈。
- 为一家英国零售商就其因店铺关闭解雇在中国五个城市（上海、苏州、北京、成都和武汉）的300多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划，并与不配合的员工进行了谈判。
- 为一家美国的工业公司就其因清算和关闭在北京的一家工厂而解雇50多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定沟通和行动计划，并指导客户的人事进行裁员。
- 为一家德国工业公司就其因内部重组而解雇在北京和内蒙古的60多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件、制定了沟通和行动计划、与各种行政机构洽谈，并与员工进行了面对面的会谈。
- 为一家欧洲电子制造商就其解雇其在中国一家工厂的80多名员工提供法律意见。我们帮助客户准备了所有法律文件并与当地的劳动部门进行了沟通。

## 劳动尽职调查

劳动尽职调查是各种商业交易的尽职调查流程中不可或缺的一部分。我们经常受托实施股权收购、兼并、重组或合资等交易中的劳动尽职调查。其中，我们曾就下述事项为客户提供帮助：

- 为一家美国投资公司在其对另一家顶尖美国工业巨头的两条业务线的收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方的10多家中国子公司。
- 为一家钢铁行业的顶尖国有企业在其对中国西南的一家当地国有企业的意向收购中进行劳动尽职调查。
- 为一家领先的中国电动汽车制造商在其对一家领先的中国汽车公司的子公司的收购中实施劳动尽职调查。该交易旨在获得目标公司的汽车制造许可证。
- 为一家美国工业公司在其对另一家工业公司的意向收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方在中国的两家子公司。
- 为一家欧洲半导体制造商在其对一家高科技初创公司的意向收购中实施劳动尽职调查。作为全球交易的一部分，我们的尽职调查集中关注卖方的中国子公司。
- 为一家美国航空航天公司在与两家中国本土公司的交易中实施了劳动尽职调查，目的是设立合资企业。该劳动尽职调查是总体尽职调查的一部分，目的是确定与合资伙伴业务有关的合规风险。

## 人员流动及移民

在中国有业务运作的跨国公司中，非中国籍的员工来中国出差和/或工作变得越来越常见。我们经常为客户就人员流动及移民问题提供法律意见，也协助客户申请签证和工作许可证（如适用），例如：

- 我们曾为一家美国咨询公司就其外籍董事申请办理外籍高层次人才签证，以及为其家人办理学生签证、家属签证提供法律意见。
- 我们曾为一家美国电子公司就其上海雇用一位外籍高级管理人员提供法律意见，并为其申请工作许可证提供协助。
- 我们曾为一家英国服装公司就其上海的员工工作许可和居留许可的延期提供法律意见，并为其申请居留许可延期提供协助。
- 我们曾为一家美国航空航天公司就其将外籍员工派驻至上海和浙江所涉及的工作许可问题提供法律意见。
- 我们曾为一家英国的贸易公司就其上海申请商务签证提供法律意见，并为其办理申请提供协助。
- 我们曾为一家日本电子公司就其雇用外籍员工安排其在中国短期工作以及申请短期工作许可证提供法律意见。
- 我们曾为一家欧洲商业公司就其申请中国工作许可证的法律程序的特定要求提供法律意见。
- 我们曾为一家欧洲工业公司申请中国的旅游签证和家庭团聚签证提供法律意见。

**北京办公室**

朝阳区光华路1号  
北京嘉里中心北楼27层  
中国北京市 100020

电话: (8610) 5769 5600  
传真: (8610) 5769 5788

**广州办公室**

珠江新城华夏路8号  
合景国际金融广场17层  
中国广州市 510623

电话: (8620) 3225 3888  
传真: (8620) 3225 3899

**香港办公室**

中环康乐广场8号  
交易广场1期26楼  
中国香港

电话: (852) 3976 8888  
传真: (852) 2110 4285

**上海办公室**

石门一路288号  
兴业太古汇  
香港兴业中心二座24楼  
中国上海市 200041

电话: (8621) 2208 1166  
传真: (8621) 5298 5599

**深圳办公室**

福田区中心四路1号  
嘉里建设广场T1座17楼  
中国深圳市 518048

电话: (86755) 8159 3999  
传真: (86755) 8159 3900