周博

合伙人·上海

+86 21 2208 1139

bo.zhou@fangdalaw.com

执业领域

周博律师专长劳动法（包括争议性和非争议性事务），同时也擅长处理一般性争议解决和公司事务等。

教育背景

- 上海交通大学，工学学士，2005
- 上海交通大学，法学硕士，2008

执业资格

- 中华人民共和国执业律师

职业背景

- 周律师于2008年加入方达，并被法律评级机构The Legal 500 Asia Pacific评为劳动和雇佣领域的领先律师（2020年）。

近期代表项目与案例

法律文件及日常咨询

- 协助大量的跨国公司起草、修改员工个人劳动法律文件，包括但不限于聘用函、劳动合同、保密和/或竞业限制协议、培训服务期协议等
- 长期为众多的客户提供与劳动法相关的各个方面的法律咨询，包括但不限于年休假、外籍人员就业、对违纪员工的处罚、岗位/薪资的调整、工伤、奖金、员工培训等

员工行为调查

- 为一家知名的跨国医药公司就其在全国各地的多名具有不当行为的销售人员进行调查以及纪律处理的事宜提供法律意见
- 为一家知名的欧洲害虫防治公司对其在中国子公司的具有不当行为的多名高级管理人员的调查提供法律意见
- 为一家知名的欧洲银行对其在中国的子公司的部分营运人员的内部调查提供法律意见
- 为一家美国医疗器械公司对其在中国的子公司的相关销售经理的内部调查以及纪律处分提供法律意见，并在其后代表公司处理该等人员对公司提起的劳动仲裁
- 为一家知名的美国汽车零部件生产商对其在中国的子公司的一名前员工和两名高级经理的内容合规调查提供法律意见，并在其后代表公司参与由被调查员工针对其提起的劳动仲裁和诉讼

劳动争议仲裁和诉讼

- 代表一家大型美国零售企业在中国的子公司参与了六起由其因严重违纪行为而被解除的员工提起的劳动仲裁和诉讼，并帮助客户在多数案件的仲裁和诉讼中胜诉
- 代表一家光伏行业的高科技公司参与由其前员工提起的十一个关于加班工资的劳动劳动仲裁和诉讼案件，并帮助客户在所有案件的仲裁和诉讼程序中胜诉
- 代表一家德国医疗器械公司参与由其前中国区研发部门负责人针对其提起的劳动仲裁（该前员工由于严重违反了公司的规章制度而被解除），并成功地帮助客户在仲裁中胜诉
- 代表一家美国喷涂设备制造商参与其针对一名前销售工程师提起的关于违反竞业限制协议的劳动仲

裁，并成功地帮助客户在仲裁中胜诉

- 代表一家美国化工公司参与其针对其前市场经理的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼，并成功地帮助客户胜诉
- 代表一家高科技公司参与其针对其前技术负责人的关于违反竞业限制协议的劳动仲裁和诉讼，并成功地帮助客户胜诉

股权激励（ESOP）

- 代表一家欧洲医药公司处理其与一名在河北省石家庄市的前员工之间的有关股权激励的纠纷
- 代表一家知名的电子商务企业参与由其两名前员工针对其提起的关于股票期权的民事诉讼，并成功地帮助客户通过和解解决了其中一个纠纷，并在另一个纠纷的法律程序中胜诉
- 代表一家美国的投资公司处理其与其在上海的前中国区CEO之间有关股权激励的纠纷
- 为一家美国医疗器械公司就其股权激励计划本地化提供法律意见，该本地化的目的是为了更好地激励其本地管理层
- 为众多公司就起草和审阅股权激励计划、以及与股权激励计划的设立、修订和实施有关的各类问题提供法律意见

商业交易和裁员

- 为不同行业的客户在各类商业交易（包括直接投资、收购、合并、资产转卖、股权转卖、提前解散、分立等）中所涉及的劳动法问题（包括劳动人事尽职调查、员工安置、经济补偿方案的制定等）提供法律意见
- 协助一家美资运动品牌公司处理其在江苏省苏州市的裁员项目，涉及员工人数超过500名
- 协助一家美资工业公司处理其在上海市的裁员项目，涉及员工人数超过1,000名
- 协助一家德资汽车零部件公司处理其在福建省厦门市的裁员项目，涉及员工人数超过300名
- 协助一家欧洲咖啡公司处理其在广东省广州市的裁员项目，涉及员工人数超过150名
- 协助一家美资工业公司处理其在北京市的裁员项目，涉及员工人数超过100名